

منشور اخلاق حرفه ای دانشکده داروسازی

پیامبر اکرم (ص) فرمودند: من بر انگیخته شدم برای به اتمام رساندن مکارم اخلاق



هدف دانشکده جلب رضایت کلیه ذینفعان دانشکده اعم از دانشجویان ، فارغ التحصیلان ، کارکنان ، کارشناسان و مدیران ارشد می باشد. مبنای عملکرد دانشکده قوانین حاکم بر کشور، در راس آن قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران می باشد. دانشکده خود را موظف به رعایت حقوق کلیه ذینفعان می داند و ارایه خدمت در چهارچوب وظایف، خط مشی و اهداف همراه با رعایت احترام به شئون اسلامی به کلیه مراجعه کنندگان جزء وظایف دانشکده می باشد.

❖ توکل به خدا و استعانت از ذات باری تعالی را در رأس کلیه امور قرار دهیم.

❖ شرافت و منزلت انسانی افراد را ارج نهاده، صیانت از جوهره و گوهر والای انسانی و اکرام آن را، تکلیف الهی خود می دانیم.

❖ کلیه مراجعه کنندگان به این دانشکده بدون توجه به رنگ، نژاد، ملیت، قومیت، دین، مذهب، جنسیت ، سن و زبان و معلولیت از حقوق برابر برخوردار خواهند بود.

❖ با استفاده از خرد و مشارکت جمعی که بهترین رویکرد جهت تحقق اهداف سازمانی می باشد، ترویج فرهنگ همکاری توأم با فضای باز فکری، خلاقیت، نوآوری و توانمند سازی مجموعه را سر لوحه همت خویش قرار می دهیم.

- ❖ فعالیت های آموزشی و پژوهشی زمان گذاری شود و بر اساس زمان پیش بینی شده انجام گیرد.
- ❖ فعالیت های مدیران، اعضای هیئت علمی و کارکنان بر اساس روش مستند و مشخص نه بر اساس سلیقه انجام شود .
- ❖ تصمیم و عملکرد منطبق با مدیریت مناسب زمان، وقت شناسی و نظم و ترتیب در امور، داشتن جدیت، پشتکار، دلسوزی در انجام آموزش و تربیت دانشجو و امور محوله برای دانشکده از اهمیت ویژه ای برخوردار خواهد بود.
- ❖ حفظ نظم و آراستگی ظاهری در چارچوب شئون اسلامی و اداری، رعایت احترام و نزاکت، عدل و انصاف و تلاش در جهت برقراری حاکمیت اخلاق اسلامی را سرلوحه خدمت خود قرار می دهیم .
- ❖ کارکنان و اعضا هیئت علمی دانشکده متعهد هستند روحیه کار جمعی را در جهت تسریع امور ارباب رجوع تقویت نموده و ضمن راهنمایی درست مراجعین و دانشجویان، اطلاعات لازم را در اختیار آنان قرار دهند علاوه بر این به وظایف، شئون حرفه ای و اجتماعی متعهد بوده و در جهت همسویی اهداف فردی با اهداف دانشکده تلاش کنند.
- ❖ انجام وظایف آموزشی و پژوهشی بر اساس اصل مشارکت، حفظ حرمت سازمان و عدم سوءاستفاده از مقام و موقعیت اداری و رعایت سلسله مراتب اداری به هنگام برخورد با دانشجویان و مراجعین مورد توجه خاص ما قرار خواهد گرفت.
- ❖ کوشش و تلاش مستمر در جهت استقرار و تقویت ارزشهای اخلاقی، اسلامی و اجتماعی در محیط های آموزشی و کار، ایجاد فضای صمیمی و اعتماد، پرهیز از تبعیض، شایعه سازی، تهمت ، غیبت و خبرچینی وظیفه قانونی و شرعی خود می دانیم.
- ❖ کوشش در بکارگیری و استفاده بهینه از علوم و فن آوریهای جدید جهت تهیه و ارائه اطلاعات مستند و شفاف برای پاسخگویی به درخواست های دانشجویان و مراجعین، تجهیز و آماده سازی فضای مناسب آموزشی به منظور ارائه خدمات آموزشی مطلوب و ارزنده تر به دانشجویان را مورد توجه کامل قرار خواهیم داد.
- ❖ پایش رفتار حرفه ای دانشجویان در کلاس های نظری، عملی و کارآموزی در عرصه بر اساس آموزه های اخلاق حرفه ای را وظیفه ذاتی خود می دانیم .

- ❖ دانشجویان موظفند به تمام اصول اخلاقی در زمینه ارجاع علمی و نگارش پایان نامه آشنا و به آن متعهد باشند.
- ❖ اعضاء هیئت علمی که به عنوان استاد راهنما برگزیده میشوند، می بایست دانشجوی را در زمینه ماهیت پژوهش و استاندارد های مورد انتظار آن راهنمایی کنند. این مواد شامل برنامه ریزی برنامه پژوهش، منابع و متون، ملزومات مرتبط با ایمنی و سلامتی (بخصوص برای فعالیتهای آزمایشگاهی)، قوانین اخلاقی مربوطه و نیازهای احتمالی برای تایید توسط کمیته اخلاق دانشگاه، حضور مطلوب در کلاس و راهنمایی در تکنیک های مورد نیاز می شود.
- ❖ رازداری، خودداری از افشا اطلاعات و اسناد محرمانه دانشجویان ، پذیرش انتقادهای سازنده و موثر، خودداری از مظاهر فساد اداری (نظیر توصیه ، هدیه غیر متعارف و ...) همواره به یاد خواهیم داشت.
- ❖ با ایجاد روحیه جستجوگری و به چالش کشیدن ذهن دانشجویان در کلاس درس، ایجاد شور و شوق برای ایجاد انگیزه و پرهیز از القا روحیه یاس در آنها اهتمام می ورزیم.
- ❖ تلاش در جهت رشد و توسعه مستمر در دانش و مهارتهای تخصصی حرفه داروسازی، و کسب تجربه در این زمینه (آشنایی و تسلط با منابع مختلف داروسازی در حیطه تخصصی) را سرلوحه کار خود قرار خواهیم داد.
- ❖ با محور قرار دادن ارتقای مستمر کیفیت خدمات تخصصی، نیازهای در حال تغییر جامعه داروسازی را شناسائی نموده و برای تحقق اهداف دانشکده و دانشگاه در راه رسیدن به دورنمائی بهتر تلاش نمایم.
- ❖ دانشکده معتقد به انجام وظایف به صورت مؤثر و کارآمد همراه با سرعت، دقت، صحت و منطبق با قوانین و مقررات سازمانی است که بایستی از مظاهر فساد اداری نظیر توصیه، سفارش، اخذ هرگونه هدیه غیر متعارف و وجه نقد در محیط سازمان خودداری نموده و در صورت مشاهده هر گونه سوء استفاده از شغل و موقعیت شغلی و بروز خطا و انحراف خود را ملزم به برخورد قانونی با فرد خاطی می دانیم .